

.02.91 г.

О некоторых проблемах утечки  
за рубеж советского интеллек-  
туального потенциала

Управлением КГБ СССР по Новосибирской области в процессе контроля оперативной обстановки на каналах международных связей Новосибирского научного центра в последние годы фиксируется устойчивая тенденция к серьезным нарушениям эквивалентности научно-технического обмена с капиталистическими странами, что существенно повышает угрозу безопасности защищаемых объектов науки и конкретных разработок.

В первую очередь это относится к проблеме так называемой "утечки умов" за границу. Практически данное явление выражается в резком росте количества выезжающих за рубеж на длительные сроки (от 3 месяцев до 5 лет) сотрудников ННЦ. Динамика последних лет характеризуется следующими цифрами:

1988 г. - 9 чел., 1989 г. - 43 чел., 1990 г. - 80 чел.,  
1991 г. - ожидается около 130 человек.

По данным Центра, в общесоюзном потоке указанной категории выезжающих доля ННЦ составляет 20%. Существенную прибавку к отмеченным цифрам дает канал эмиграции. За эти годы на постоянное жительство в Израиль, США, ФРГ выехало более 40 научных сотрудников ННЦ. В числе выезжающих доминируют активно действующие ученые в возрасте 30-50 лет, во многом определяющие наш научный потенциал. Возрастает количество тех, кто работает над важными прикладными проблемами и в соприкосается с госсекретами, учащаются случаи продления зарубежных командировок без согласования с руководством отечественных научных учреждений.

В то же время факты приезда в ННЦ из-за границы квалифицированных научных кадров для длительной работы являются единичными. Характерно также, что на канале краткосрочных поездок наблюдается прямопротивоположная картина - выезжает в Новосибирск

ежегодно в среднем в 2-2,5 раза больше иностранных ученых, нежели командировается сибирских за рубеж: 1988 г. (соответственно) - 1150 и 530 чел., 1989 г. - 1680 и 630 чел., 1990 г. - 2020 и 800 чел.

Специалистами называются две основные группы причин "утечки умов" из страны - экономические и профессиональные. Первую группу составляют различия в уровне общеэкономического развития СССР и западных стран, структуре экономик, емкости рынков, объеме финансирования научных исследований и разработок. Вторая группа включает широкий набор условий, связанных со спецификой деятельности ученых. Здесь сказываются различия в оснащенности научных лабораторий, уровне исследований и разработок, возможности внедрения результатов труда, уровне руководства и перспективах профессионального продвижения. В совокупности указанные факторы обеспечивают нашим ученым за рубежом более широкие возможности в профессиональной самореализации, повышении своего жизненного уровня и социального статуса.

Имеющиеся материалы свидетельствуют о том, что спецслужбами противника активно используются данные объективные факторы для стимуляции процесса "утечки умов", причем эта деятельность в последнее время приобретает все большие масштабы и целенаправленность. Так, в рамках принятой год назад в США долгосрочной программы по "выкачиванию мозгов" из СССР создан при непосредственном участии ЦРУ ряд организаций, главной задачей которых является сбор данных на перспективных советских ученых и обеспечение благоприятных условий для их выезда из СССР. В решении этой задачи широко используются также финансовые и организационные возможности Национального научного фонда, госсекретариата, министерства энергетики, ряда университетов и исследовательских центров (Хьюстонский, Стэнфордский, Мэрилендский, Берклилаб, SLAC), фирм ("Рэнд корпорейшн", "Хьюз", "Юнион Карбайд", "Рокуэлл") и общественных организаций ("Фонд Сороса", "Фонд Фетцера", "Фонд Гончарова", "Слуги Земли"). Активно задействуются средства массовой информации, печатные издания, кино, реклама, возможности личных контактов в процессе научных, культурных, образовательных связей.

На примере НИЦ наблюдается все многообразие форм этой враждебной деятельности. Только за последние два года нами зафиксированы как случаи "массового набора на работу" за рубежом молодых научных кадров НИЦ представителями правительственных учреждений

США и Франции, так и неоднократные факты выборочного изучения и последующего приглашения на выезд квалифицированных специалистов исследователей со стороны иностранных ученых и предпринимателей (США, Англия, ФРГ, Япония). Наибольшим спросом при этом пользуются сибирские физики-ускорительщики, системные программисты, специалисты в области химического катализа, квантовой оптики, горения топлив, высокотемпературной сверхпроводимости, биохимии, генетики, т.е. тех научных направлений, которые имеют важное народнохозяйственное и военно-прикладное значение.

С учетом ожидающегося принятия Закона "О порядке выезда из СССР и въезда в СССР граждан СССР" экспертами предлагается увеличение выезда научных сотрудников из Новосибирска на постоянное жительство и длительную работу за границу уже в 1991 г. до 1 тысячи человек и более.

Отмеченные элементы оперативной обстановки на канале международного научно-технического обмена дают основания полагать, что проблема "утечки умов" приобрела для Новосибирска, как крупнейшего научного центра региона и страны, осязаемую актуальность и требует принятия энергичных мер противодействия этому нарастающему процессу, грозящему трудновосполнимым подрывом научно-технического и экономического потенциала Сибири.

Предварительная экспертная проработка проблемы позволяет выдвинуть следующие предложения:

а) меры, препятствующие выезду научно-технической интеллигенции из СССР:

- введение обязательной отработки выпускниками ВУЗов ряда специальностей в течение 5-7 лет;

- ускорение перевода работы научных и проектных организаций на контрактную основу;

- создание на конкурсной основе из молодых ученых и специалистов временных научных коллективов для работы над приоритетными проблемами государственного и регионального значения с преимущественным финансированием и материально-техническим обеспечением;

- предоставление перспективным молодым ученым максимальной творческой самостоятельности, в т.ч. краткосрочного выезда за рубеж для научной работы и учебы;

- создание на территории СССР (региона) международных технопарков, бивков нереализованных идей и разработок, совместных ла-

бораторий с ведущими зарубежными научными центрами и частичной оплатой труда в валюте за счет средств от реализации продукции за границей;

- внесение предложения в проект Закона "О выезде..." относительно выплаты компенсации советской стороне западными центрами и фирмами в зависимости от сроков контракта и квалификации выезжающего, в том числе - в пользу Института или СИБ, с которым сотрудник имеет трудовое соглашение.

б) меры, стимулирующие возвращение ученых и специалистов из-за рубежа по истечении срока контрактов.

- бронирование рабочих мест и жилья в СССР при выезде ученого по контракту (при условии отчисления части суммы контракта на счет Института и оплаты за жилье в валюте);

- предоставление возможности для выехавших за рубеж ученых участвовать в конкурсах на замещение вакантных должностей в учреждениях СО АН;

- признание полученных за границей оценок и научных результатов при рассмотрении вопроса о повышении ученой степени в СССР;

- учет срока работы за рубежом при назначении пенсии в СССР (при наличии отчислений от валютного заработка);

- предоставление возможностей беспрепятственного перевода и траты в СССР заработанной валюты.

Часть перечисленных мер являются, по-видимому, доступными для реализации в рамках полномочий Президиума СО АН СССР и Областного Совета народных депутатов Новосибирска, другие могут служить основой для подготовки предложений на рассмотрение республиканских и союзных органов.

Управление КГБ СССР по Новосибирской области располагает определенными материалами по данной проблеме и готово принять, в пределах своей компетенции, деятельное участие в разработке и осуществлении мер противодействия процессу "утечки умов" за границу.