

ческих, бетонных, чугунных трубопроводов - 1 километр замены стоит около 0.5 - 1 млн. долл), реализация технологий и технологических линий по производству новых стеновых материалов (ожидаемый экономический эффект этих инноваций по данным ИХТТИМС составляет сотни млн. рублей) и т. д.

Целесообразно в ближайшие 1-3 года построить 5-10 сборных модулей для сдачи в аренду на 1-3 года организуемым в Отделении ВМП. За этот срок каждое ВМП определит свой потенциал и для своего расширения, если это выгодно, перейдет в заранее построенные или приобретенные помещения, либо на соответствующего профиля предприятия региона для дальнейшего тиражирования продукции. Экономическая несостоятельность ВМП приведет к его ликвидации.

Для защиты экономических интересов ВМП и выработки системы преференций (льготное налогообложение, кредитование, амортизационная политика, ценообразование, приоритетное ресурсообеспечение и т. д.) целесообразно создать Хозяйственную ассоциацию СО АН СССР, которая явилась бы основой централизованного самофинансирования Отделения. Средства, которые удастся привлечь из централизованных источников (инновационные фонды, госзаказы и т. д.) должны направляться на учредительство ВМП только через Ассоциацию, что автоматически позволит централизовать учредительские отчисления от прибыли ВМП в Ассоциации и, тем самым, создать централизованные фонды Отделения через вновь организуемый инновационный банк СО АН СССР.

Глобальной задачей Ассоциации является ускорение НТП в Сибирском регионе посредством создания технологических парков или участие в создании таковых в районах дислокации научных центров и других подразделений СО АН СССР (Новосибирск, Красноярск, Иркутск, Якутск, Тюмень, Кемерово др.). В Томске уже начал создаваться подобный парк.

С точки зрения тактики и стратегии совместных действий СО АН и местных властей по организации технологических парков в Сибирском регионе, а именно они заинтересованы прежде всего в реализации этих территориальных комплексов, наиболее приемлемым вариантом представляется политика активной адаптации идеи технопарка к постоянно изменяющейся социально-экономической среде региона и вместе с тем актив-

ное формирование самой этой среды с целью создания режима наибольшего благоприятствования для деятельности технопарков.

Именно здесь лежит многолетний, стратегический и главный объем деятельности Ассоциации, поскольку, например, пакеты реально действующих льгот по налогообложению и другим направлениям для технопарков в США, Японии и других странах составляют сотни наименований. Это комплексы тонких инструментов всесторонней поддержки тиражирования новшеств и эффективных технологий. Они определяют питательность той почвы, которая обеспечивает соответствующий режим функционирования фирмам технопарка в целях ускорения НТП и процветания региона. Пока в этом отношении у нас не сделано ничего и необходимо начать серьезную проработку подобных документов.

Если реально говорить о технопарках, то успех их организации в Сибири напрямую связан, во-первых, с глобальным вопросом о возможностях мощного регионального самофинансирования НТП без просьб и обращений в центральные органы за тонкой струей по существу не финансирования, а подачек. Необходимо справедливое перераспределение доходов в пользу Сибири и этот вопрос стал на повестку дня и уже постепенно и дифференцированно решается. Например, в Кемеровской области впервые прибыль предприятий союзного значения в размере 36% отчисляется в местный бюджет (в Новосибирске и Тюмени отчисляется 1%). Забастовки горняков, обращения в Верховные Советы нефтяников и газовиков Тюмени - это только начало широкого движения за суверенитет и хозрасчет территорий. А перераспределять есть что, т.к. 70% валюты Союза обеспечиваются Сибирью. При населении в 8,5% от общесоюзного Сибирь дает 12% дохода в текущих ценах и существенно больше в любых других ценах или конвертируемой валюте. Производительность труда по сравнению с развитыми странами невысока, но она на 1/3 выше союзной.

Во-вторых, успех технопарков связан с широким обменом научно-техническими идеями и привлечением иностранного капитала, что реализуется в свободных зонах предпринимательства. И этот элемент реален - недавно Российский Верховный Совет объявил о создании нескольких зон свободного предпринимательства.

Таким образом, на сегодня в Сибирском регионе существуют ре-

II. Разработка внутреннего хозрасчета ассоциации, в т. ч. технико-экономических обоснований хозрасчетного механизма и юридических документов для создания ВМП, СП и других организаций.

III. Создание многоканальной системы финансирования предприятий ассоциации:

- централизованные источники (ГКНТ, Совмин РСФСР и др.)
- предприятия и другие заинтересованные организации,
- местные и региональные власти
- организации СО АН СССР (банк СО АН СССР, в т. ч. инновационный
- кредиты банков
- акционерный капитал
- привлечение иностранного капитала через совместные предприятия и др.

IV. Создание ВМП, СП, кооперативов, инженерных и сервисных центров, ВТК и других организаций в рамках ассоциации и вне ее, обеспечивающих коммерческие интересы СО АН СССР.

V. Развитие инфраструктуры ассоциации (в т. ч. совместного пользования с предприятиями и организациями региона):

- служб коллективного пользования, в т. ч. информационных банков для инновационной деятельности СО АН СССР (с привлечением информации отраслевых КБ, НИИ, предприятий);
- сети производственных площадей, цехов и т. д., сдаваемых во временное пользование (1-3 года) ВМП, СП, ВТК на сроки, обеспечивающие формирование экономических возможностей этих структур для перехода в подготовленные за эти периоды постоянные производственные помещения;
- парков проката приборов и оборудования;
- гостиничных комплексов;
- системы прямых связей по материально-техническому снабжению;
- строительно-монтажных организаций и стройиндустрии.

VI. Подготовка и передача совместно с институтами и СКБ на

договорных условиях наукоемких разработок СО АН СССР, доработанных в рамках ассоциации до товарного вида, для серийного выпуска в народном хозяйстве.

Маркетинг по разработкам институтов СО АН СССР, передаваемых для доработки и использования в рамках ассоциации.

Подготовка и переподготовка менеджеров для ВМП, СП и других предприятий СО АН СССР и региона.

VII. Создание централизованных фондов ассоциации, предназначенных для венчурных, экологических, производственных и социально-бытовых проектов, направленных на решение проблем СО АН СССР.

VIII. Защита внедренческих и коммерческих интересов ассоциации в республиканских и союзных органах управления, Совмине РСФСР и СССР, министерствах и ведомствах, ГКНТ и др.

Подготовка инициативных предложений и участие в реализации решений центральных органов управления по развитию инфраструктурной базы ассоциации за счет централизованных источников.

IX. Создание инновационного банка СО АН СССР с последующим расширением объемов его деятельности за счет привлечения внешнего по отношению к системе СО АН СССР акционерного капитала.

Зам. начальника УОНИ
К.Т.Н.

В.А. Поморцев В.А. Поморцев

3.08.90

хозяйственное руководство Отделением долгое время сводилось по существу к трем централизованным функциям: просительной (у Центра), распределительной и ограничительной (в СО АН). Это воспитало стойкую антипредпринимательскую психологию многих ответственных работников Отделения. В результате на фоне бурного развития кооперативного движения и либерализации законодательства в отношении разных форм предпринимательства (малые предприятия, акционерные общества, СП и др.) руководство многих институтов и СКБ не смогло, умело опередив события, активно реализовать преимущества новых более свободных экономических структур.

На сегодня в институтах, проектно-конструкторских и опытных производствах лучшие инженерные силы (конструкторы, программисты, электронщики и др.) параллельно с основной работой привлечены по совместительству, в качестве членов ВТК или по трудовым договорам к работе в кооперативах, инженерных центрах, НТТМ, фирмах, СП и т. д. За последние 2-3 года создана, зачастую без ведома руководителей институтов и СКБ, полутеневая инициативная структура дополнительной занятости работников СО АН. По ориентировочной оценке указанная предпринимательская структура имеет годовой оборот более 50 млн. руб. Много это или мало? Объем деятельности за 1989 год СКБ, СКТБ, ОЗ и БЭЗ - т. е. проектно-конструкторских организаций и опытных заводов ННЦ СО АН составил 48 млн. руб. и этот объем был достигнут не за 2-3 года, а за несколько десятилетий развития Отделения.

Поскольку в этой предпринимательской структуре движущей силой являются в основном сотрудники СО АН СССР или бывшие сотрудники Отделения и, оценивая ФЭП в 60% от суммы договоров, можно говорить о том, что доходы сотрудников Сибирского Отделения возросли не менее, чем на 30 млн. руб. в год. Это позволило сохранить в системе ННЦ СО АН СССР большой контингент высококвалифицированных сотрудников, что в наступившие тяжелые времена важно для поддержания технического потенциала ННЦ.

Косвенно вышеприведенные цифры свидетельствуют о величине невостребованного самим Сибирским Отделением инновационного потенциала

своих собственных разработок. Причем это потенциал, лежащий на поверхности и наиболее легкого использования, который можно без больших затрат и в кратчайшие сроки превратить в товар. Итак, Отделение могло бы само использовать эти 50 млн. руб., если бы своевременно создало собственный расторопный и более чуткий к изменяющейся хозяйственной среде предпринимательский механизм, выдвинув из своего же кадрового состава активных предпринимателей. Многие из них ушли под опеку учредителей из других ведомств, взяв с собой свои разработки, выполненные в СО АН (например, к. т. н. Кувшинов В. А. - бывший начальник отдела, которого изгнали из СКБ ПГ, организовал в Союзе НИО инженерный центр и имеет госзаказ по объему в 3 раза превышающий объемы деятельности СКБ ПГ; к. т. н. Ханов В. А. - начальник отдела СКБ НП - стал директором малого предприятия, учредителем которого является Минтоппром РСФСР, Морозов В. С. - начальник Новосибирского филиала РИТЦ ищет покровительства в других ведомствах).

Концепция выживания и дальнейшего развития Сибирского Отделения связана с реализацией идеи технопарка, с адаптацией этой идеи к нашим условиям и созданием внутреннего экономического механизма саморазвития СО АН СССР. В связи с этим, предлагается создать на основе законченных разработок СО АН СССР множество внедренческих и венчурных малых предприятий (ВМП) с гибкой структурой для серийного выпуска товарной наукоемкой продукции и тиражирования новейших технологий с целью последующей передачи их на договорных началах в промышленность. Производственной базой могут служить свободные и вновь создаваемые мощности СО АН СССР, а также арендуемые на заводах, объединениях, НИИ и КБ региона. Учредителем предприятий, которые будут выпускать наиболее рентабельную продукцию, и, следовательно, могут являться базой самофинансирования СО АН СССР должно быть само Отделение. Несколько предприятий должно быть нацелено на производство ряда товаров, которые являются острым дефицитом в народном хозяйстве, что позволит иметь внутрисоюзную "валюту" для натурального обмена на ресурсы, необходимые для развития Отделения. Например, продажа технологий бестраншейной замены трубопроводов (ИГД) и сервисное обслуживание предприятий и зарубежных партнеров по заявкам (замена керами-

Председателю Сибирского
отделения АН СССР
академику Коптюгу В. А.

О концепции "выживания" СО АН СССР в
ближайшее десятилетие

Сибирское Отделение АН СССР является традиционно затратной организацией, поскольку не производит прибавочного продукта. Попытка подсчитать реальный экономический эффект прямым счетом по официальным отчетам СО АН СССР за 30 лет его существования (за исключением заказов ВПК, которые не являются товаром, а также, не учитывая "ожидаемые", "гарантированные" и другие мифические виды эффектов) за пределами Отделения привела к цифре, не превышающей 0,5 млрд. руб. Это, конечно, не весь эффект, но показательно, что большего по нашим официальным данным извлечь не удалось (для сравнения: объем деятельности Отделения за 1989 г. составлял тоже около 0,5 млрд. руб.).

Хоздоговорная деятельность институтов и СКБ Отделения за немногими исключениями (ускорители ИЯФ, разработки ИГД, офтальмологические установки и др.) также не дает товарной продукции, т.к. Отделение не обладает сколько-нибудь развитой системой тиражирования наукоемких разработок и технологий. СО АН при наличии многих сотен "законченных" для внедрения в народное хозяйство разработок практически не продает своей продукции на внутреннем рынке, не говоря уже о внешнем, что подтверждает деятельность фирмы "Интерсиба".

В связи с тем, что перед СО АН СССР никогда жестко не ставилось условие доходности его деятельности - т.е. производства прибавочного продукта, Отделение сегодня не имеет экономического механизма, обеспечивающего его способность к саморазвитию или выживанию без мощных ресурсных дотаций со стороны государства.

С точки зрения характеристики системы управления СО АН СССР



альные условия организации технологических парков.

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СТРУКТУРЫ НТК

В связи с массовой добровольной организацией ВМП целесообразно дальнейшее совершенствование структур и функций НТК. Сейчас в этой структуре имеются противоречия, обусловленные хозрасчетным обособлением организаций, входящих в НТК. СКБ несут большие накладные расходы, что приводит к финансовым затруднениям при формировании заказов институтами. Между институтами и СКБ возникают конфликты по авторским правам. В рамках НТК имеется двойной аппарат управления в СКБ и в институтах, что ведет к увеличению тех же накладных расходов. Более того, закон о предприятиях в СССР дает теоретическую возможность любому СКБ выйти из состава Отделения, что подорвет опытно-конструкторскую базу СО АН СССР, созданную с большими трудностями за десятилетия.

Сохранение потенциала НТК может быть достигнуто за счет большей интеграции НИОКР путем включения СКБ в состав соответствующих институтов на правах структурных подразделений с лишением их права юридического лица (пример - ИЯФ). Практические шаги по реализации этой идеи могут быть сведены к следующему:

- Любому подразделению СКБ и института, любому сотруднику, предлагающему высококорентабельный проект предоставляется режим наибольшего благоприятствования со стороны НТК или ассоциации ВМП. Это выражается в разработке ТЭО, в предоставлении учредительского вноса, нахождении помещения, оборудования, в отсутствии потолка заработной платы и т. д.

- СО АН СССР необходимо отойти от уравнительного принципа распределения доходов вне зависимости от трудового вклада сотрудников. Фактически это уже произошло в условиях стихийной неуправляемой предпринимательской деятельности. Организация ВМП в СО АН будет способствовать упорядочению этого процесса в сторону повышения доходов сотрудников, работающих с наибольшей отдачей. Часть

централизованных в ассоциации доходов ВМП целесообразно направить в фонд оплаты труда сотрудников Отделения, работающих в области фундаментальных исследований.

- СКБ сегодня не являются организациями, работающими над одним проектом, поэтому сразу выявится ряд наиболее эффективных подразделений, ВТК, отдельных лидеров, желающих воспользоваться возможностью создания ВМП.

- В основу перемещений сотрудников в рамках НТК следует положить перманентно действующий "Юрьев день", т.е. свободный переход сотрудников в любое структурное подразделение. При каждом переходе между сотрудником и подразделением, в которое он собирается переходить, заключается контракт на выполнение определенного объема работ. По выполнении контракта сотрудник может переходить в другой коллектив или организовывать свой.

- В СКБ в результате могут остаться не самые лучшие силы, что явится дополнительным стимулом к преобразованию СКБ в структурное подразделение института.

- Целесообразно в ближайшее время до вступления в силу закона "О предприятиях в СССР" просить Совмин СССР (или РСФСР) расширить делегированное Совмином СССР Сибирскому отделению право собственности в части управления предприятием (например, назначение начальника СКБ Президиумом Отделения) до права собственника имущества проектно-конструкторских организаций (СКБ, СКТБ), входящих в состав СО АН СССР или права ликвидации или реорганизации этих организаций. Это позволит Президиуму Отделения решать проблему включения СКБ в состав институтов на правах структурных подразделений.

Долговременная последовательная политика предоставления работникам ВМП, учредителями которых являются организации Отделения,

солидных льгот (социально-бытовых, оборудования, помещения для работы, интеллектуального задела институтов, зарплаты и др.) по сравнению с ВМП других учредителей будет стимулировать с течением времени к возврату инженерных кадров, работающих по совместительству во внесоановских фирмах.

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ АССОЦИАЦИИ МАЛЫХ ВНЕДРЕНЧЕСКИХ, СОВМЕСТНЫХ И ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ СО АН СССР

I. Совместно с местными и региональными органами Советской власти (райсоветах, горсоветах, облсоветах, райисполкомах, горисполкомах, облисполкомах, крайисполкомах):

- определение направлений деятельности МВП, СП (в т.ч. с привлечением иностранного капитала) и других создаваемых в ассоциации структур для решения проблем региона (социальных, экологических, технологических, экономических), разработка совместных программ и проектов;

- выработка режима наибольшего благоприятствования для деятельности предприятий, входящих в состав ассоциации, путем активного участия в региональном и местном хозяйственном законодательстве, обеспечивающем формирование региональных пакетов законодательных актов, постановлений и т.д. по проблемам ускорения НТП (льготное налогообложение и кредитование, рациональная амортизационная политика, договорное ценообразование, приоритет более выгодных форм собственности - акционерной, приоритетное ресурсообеспечение и др.); - разработка и поэтапное осуществление проекта преобразования научных

центров СО АН СССР в сеть взаимосвязанных технологических парков.